



---

88 avenue Verdier, Timbre Y501 / Y502 - CS70058 - 92 541 Montrouge Cedex  
Permanence : bureau RJ-A 32-34 - ☎ 01.87.69.53.87  
✉ dg75-syndicat-national-cfe-cgc@insee.fr - <http://cfecgcinsee.free.fr/>

---

## Commission administrative paritaire (CAP) des attachés statisticiens

Élections professionnelles du 29 novembre au 6 décembre 2018

### Reconnaître les compétences

#### À quoi servent les élus ?

Présents en CAP des attachés Insee depuis plus de 30 ans, nos élus exercent un contrôle sur toutes les questions d'ordre individuel : mutations, promotions, notation, détachement, disponibilité, intégration dans le corps... Ils veillent à ce que les critères de l'administration soient clairement définis, discutés et rendus publics. Ils vérifient que ces critères ne soient pas à géométrie variable et cherchent à les faire évoluer quand ils ne paraissent pas adaptés. Les élus CFE-CGC font ainsi modifier régulièrement les choix de l'administration suite à des erreurs d'informations des dossiers agents que nous signalons ou en faisant valoir des arguments méconnus d'elle.

Notre participation oblige l'administration à justifier ses choix et à procéder au traitement équitable et transparent des candidatures. De plus, les élus sont particulièrement vigilants pour les personnes en difficulté dans leur poste : nous alertons et suivons avec attention les évolutions de ces dossiers sensibles jusqu'à ce qu'ils trouvent une solution satisfaisante. Les CAP sont aussi l'occasion de faire connaître nos positions sur la politique du personnel menée par la direction et de rappeler nos revendications notamment sur les questions statutaires.

## Des valeurs qui donnent du sens à notre engagement



### Équité

Nous veillons à ce que les choix de mobilité et d'avancement soient conformes aux règles.

Nous agissons pour des processus de mobilité et de promotion plus justes.

### Écoute et médiation

Nous portons une grande attention à l'écoute de chacun.

Nous agissons avec la préoccupation de concilier l'intérêt des agents et de l'Institut.

### Transparence

Nous veillons à l'information de tous les agents qu'ils soient en poste à la DG, dans les établissements territoriaux ou dans les SSM.

## Nos candidats Pour vous représenter

### Attachés statisticiens hors classe

Jean-Philippe DE PLAZAOLA	DR PACA
Séverine MAYO-SIMBSLER	DG - DDAR

### Attachés statisticiens principaux

Dominique KELHETTER	DR GRAND EST
Nicolas PANAFIEU	CSM - CEI
Benoît PENTINAT	DG - DSDS
Yves FRYDEL	DR GRAND EST

### Attachés statisticiens

Didier POULOS	DR PACA
Clémentine COLLIN	DG - DDAR
Joan SANCHEZ-GONZALEZ	DG - DSE
Marjorie MARTIN	DR PACA

## Les avancées obtenues par la CFE-CGC Insee pour les attachés statisticiens

- Le principalat des attachés a été mis en place en 1989 suite à nos revendications et nos actions.
- Nous avons obtenu par une revendication permanente le doublement des promotions d'attachés statisticiens en administrateurs depuis 2002.
- Par une vigilance continue et grâce au soutien de notre fédération, nous avons obtenu les modifications statutaires pour les attachés apportant de grandes avancées et évitant de décrocher des autres catégories équivalentes du ministère. Le nouveau statut et les mesures du protocole PPCR (parcours professionnels, des carrières et des rémunérations) comblent un retard d'au moins 4 années par rapport à la situation des autres attachés du ministère.
- Nous avons contribué à la mise en place des campagnes de mobilité et récemment nous avons milité pour la campagne de mobilité à un seul tour qui permet de mieux résoudre les difficultés individuelles par un dialogue approfondi entre tous les acteurs. Nous avons obtenu une transparence accrue des critères de choix sur la mobilité des attachés statisticiens.
- Nous avons obtenu la mise en place de mesures d'accompagnement des mobilités pour les services restructurés et pour les agents concernés par la réforme territoriale.
- Nous avons soutenu la mise en place du 3<sup>e</sup> grade d'attaché statisticien hors classe.
- Nous avons obtenu la revalorisation des primes des attachés statisticiens pour leur alignement sur celles de Bercy. Nous avons obtenu la fiche individuelle de prime indispensable pour permettre aux agents de comprendre l'évolution de leur niveau de primes.
- Nous avons obtenu la revalorisation de l'indemnité mensuelle de technicité (IMT) par alignement sur les autres directions du ministère.
- Nous avons obtenu la mise en place des postes fonctionnels de chefs de mission et de directeurs de projets et experts de haut niveau qui existaient partout ailleurs à Bercy.

## Les propositions de la CFE-CGC Insee pour les années à venir pour les attachés statisticiens

- Nous poursuivons notre action pour que soit mis en place le Rifseep (régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel) pour les agents de catégorie A de l'Insee, afin qu'ils bénéficient des mêmes droits que les autres A du ministère.
- Nous demandons l'augmentation des promotions en principal et en hors classe pour que les agents ayant rempli des fonctions de niveau élevé puissent choisir cette voie comme une orientation de carrière et pas uniquement quelques années avant de partir en retraite. Nous demandons également un accès élargi à l'échelon spécial du grade d'attaché statisticien hors classe.
- Nous restons vigilants sur la mise en œuvre des mesures PPCR (parcours professionnels carrières et rémunérations) en particulier à ce que tous les attachés statisticiens puissent dérouler une carrière sur deux grades.
- Nous demandons, dans le contexte de transformations structurelles toujours plus rapides et d'évolutions accélérées des compétences, une réflexion spécifique sur les fins de carrière afin que l'expérience des seniors puisse réellement être valorisée dans nos établissements et dans nos équipes.
- Nous demandons la mise en place de la NBI (nouvelle bonification indiciaire) pour valoriser les fonctions particulières et les missions exceptionnelles confiées aux attachés statisticiens, quel que soit le niveau du poste sur lequel ils se trouvent.
- Nous demandons la création de nouveaux postes fonctionnels de chefs de mission pour atteindre les niveaux équivalents de Bercy.

Du 29 novembre au 6 décembre  
Pour soutenir nos actions  
Votez !

