

# Élections 2018

## CTSCR Comité technique de service central de réseau



### Redonner du sens et du bien-être au travail

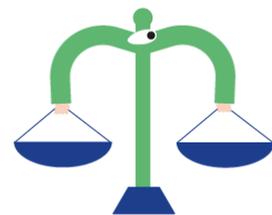
#### **Votez pour un syndicat engagé, responsable, force de propositions**

Les élus CFE-CGC au CTSCR assurent la concertation avec la direction sur des sujets tels que l'**organisation** des services, les **restructurations**, l'**organigramme**, les **déménagements**, l'**hygiène**, la **sécurité**, les **conditions de travail**, etc.

Nos élus soutiennent les orientations valorisant les **compétences**, la **reconnaissance des efforts** et la **prise de responsabilité** pour tous les agents qu'ils soient fonctionnaires ou contractuels. Ils sont attachés à l'**indépendance** de l'Institut et à sa bonne insertion dans les ministères économiques et financiers.

**“ Agissons ensemble pour défendre notre avenir  
et améliorer nos conditions de travail ”**

# Des valeurs qui donnent du sens à notre engagement



## Diversité

La CFE-CGC se préoccupe de tous les agents, quelle que soit leur catégorie et leur compétence.

La réussite de nos projets passe par l'organisation cohérente et humaine de notre diversité.

## Responsabilité

Nous pensons que la prise de responsabilités et l'initiative sont des moteurs et une garante de qualité pour nos travaux.

La valorisation des efforts est essentielle.

## Humanisme

Nous défendons un management humaniste à tous les niveaux, fondé sur le dialogue et la concertation.

Le bien-être de chacun est au cœur de nos préoccupations.



## Nos actions force de propositions

### Ce que nous avons obtenu

La mise en place du télétravail à l'Insee.

Une amélioration de la gestion des mobilités des agents B et C.

La transparence sur les processus de déménagement de la DG, du CNIP et de Metz.

Des mesures d'accompagnement pour les services restructurés.

Un GT sur les conditions de travail des managers.

### Ce que nous soutiendrons

Des processus de réorganisations plus cohérents et élaborés en concertation avec les agents concernés.

Le renforcement du rôle des secrétariats.

Une vigilance accrue sur les situations de souffrance au travail.

Une plus grande transparence des campagnes de mobilité B et C et un renforcement des mesures d'accompagnement.

Un suivi étroit du déménagement de Metz.