

# Élections 2018

## CTR Comité technique de réseau



### Redonner du sens et du bien-être au travail

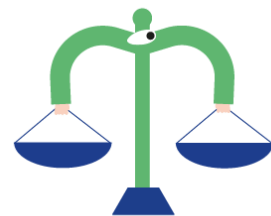
**Votez pour un syndicat engagé,  
responsable, force de propositions**

Les élus CFE-CGC en CTR défendent la valeur travail dans sa dimension de responsabilité et de respect de l'humain. Dans la période de changements rapides et importants que nous traversons, ils veillent à ce que le **sens** et le **bien-être** au travail soient placés au cœur de tous nos projets.

Nos élus soutiennent les orientations valorisant les **compétences**, la **reconnaissance des efforts** et la **prise de responsabilité** pour tous les agents qu'ils soient fonctionnaires ou contractuels. Ils sont attachés à l'**indépendance** de l'Institut et à sa bonne insertion dans les ministères économiques et financiers.

**“ Agissons ensemble pour défendre notre avenir  
et améliorer nos conditions de travail ”**

# Des valeurs qui donnent du sens à notre engagement



## Diversité

La CFE-CGC se préoccupe de tous les agents, quelle que soit leur catégorie et leur compétence.

La réussite de nos projets passe par l'organisation cohérente et humaine de notre diversité.

## Responsabilité

Nous pensons que la prise de responsabilités et l'initiative sont des moteurs et une garante de qualité pour nos travaux.

La valorisation des efforts est essentielle.

## Humanisme

Nous défendons un management humaniste à tous les niveaux, fondé sur le dialogue et la concertation.

Le bien-être de chacun est au cœur de nos préoccupations.



## Nos actions force de propositions

### Ce que nous avons obtenu

- La mise en place du télétravail à l'Insee.
- La revalorisation des primes des attachés et des administrateurs.
- La mise en place du Rifseep pour les agents des catégories B et C.
- Une meilleure prise en compte de la souffrance au travail et des risques psycho-sociaux.

### Ce que nous soutiendrons

- La priorisation des travaux qui est aujourd'hui une nécessité pour préserver leur qualité et le bien-être des équipes.
- Le maintien de moyens financiers adaptés à une production statistique et à des études de haut niveau.
- Une surveillance et des alertes plus efficaces pour prévenir les risques psycho-sociaux.
- La possibilité de demander jusqu'à 3 jours de télétravail comme ailleurs dans la fonction publique.